Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Луганский государственный медицинский университет
имени Святителя Луки»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ЛГМУ им. Свт. Луки Минздрава России)

ПРИНЯТО
решением ученого совета
ФГБОУ ВО ЛГМУ им. Свт. Луки
Минздрава России
протокол от 27.08.2026 г. № 8

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
ФГБОУ ВО ЛГМУ им. Свт. Луки
Минздрава России
от 27.08.2026 г. № 304

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ В ФГБОУ ВО ЛГМУ ИМ. СВТ. ЛУКИ МИНЗДРАВА РОССИИ

Луганск, 2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации в ЛГМУ им. Свт. Луки Минздрава России (далее — Университет) мер поддержки работников и обучающихся, являющихся членами многодетных семей.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 23 января 2024 г. № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей», официальными разъяснениями по вопросам применения указанного Указа, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 апреля 2024 г. № 164н, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Луганской Народной Республики, уставом Университета, коллективным договором и локальными нормативными актами Университета.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях:

- создания условий для сочетания работниками и обучающимися семейных обязанностей с трудовой и образовательной деятельностью;

- обеспечения своевременного информирования о федеральных, региональных и университетских мерах поддержки;

- установления порядка приема и рассмотрения обращений работников и обучающихся;

- координации деятельности должностных лиц и структурных подразделений Университета по вопросам поддержки многодетных семей.

1.4. Настоящее Положение не ограничивает права многодетных семей на меры социальной поддержки, установленные законодательством Российской Федерации, законодательством Луганской Народной Республики, муниципальными правовыми актами, коллективным договором и локальными нормативными актами Университета.

1.5. Дополнительные материальные меры поддержки предоставляются в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной

деятельности Университета, стипендиальным фондом, средствами от приносящей доход деятельности и иными источниками финансового обеспечения, не запрещенными законодательством Российской Федерации.

1.6. Настоящее Положение не устанавливает новых видов, размеров и оснований предоставления денежных выплат, если такие выплаты не предусмотрены коллективным договором, положением об оказании материальной помощи работникам, положением о материальной поддержке обучающихся или иными локальными нормативными актами Университета.

2. Основные понятия

2.1. Многодетная семья — семья, имеющая трех и более детей, статус которой установлен бессрочно и подтвержден уполномоченным органом в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и законодательством субъекта Российской Федерации.

Состав многодетной семьи и порядок учета детей в ее составе определяются в соответствии с региональным законодательством Луганской Народной Республики.

2.2. Для целей настоящего Положения к членам многодетных семей относятся:

- работник Университета, являющийся родителем, усыновителем, опекуном, попечителем или приемным родителем в многодетной семье, если соответствующий статус подтвержден в установленном порядке;

- обучающийся Университета, являющийся родителем, усыновителем, опекуном, попечителем или приемным родителем в многодетной семье, если соответствующий статус подтвержден в установленном порядке;

- обучающийся Университета, учитываемый в составе многодетной семьи в соответствии с законодательством и условиями предоставления конкретной меры поддержки.

2.3. Статус многодетной семьи устанавливается бессрочно. Условия, основания и сроки предоставления конкретной меры поддержки определяются нормативным правовым актом или локальным нормативным актом,

устанавливающим соответствующую меру. Бессрочное установление статуса многодетной семьи не означает бессрочного предоставления всех мер поддержки.

Меры поддержки, предусмотренные Указом Президента Российской Федерации от 23 января 2024 г. № 63, предоставляются с учетом возраста детей и их обучения по очной форме в порядке и сроки, установленные указанным Указом и официальными разъяснениями по вопросам его применения.

2.4. Удостоверение многодетной семьи — документ единого образца, подтверждающий статус многодетной семьи на территории Российской Федерации. Статус многодетной семьи также может подтверждаться сведениями, содержащимися в государственной информационной системе, в случаях, предусмотренных законодательством.

3. Меры поддержки работников

3.1. Университет обеспечивает работникам, являющимся членами многодетных семей, реализацию трудовых гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами Университета.

3.2. Работнику, имеющему трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время до достижения младшим из детей возраста 14 лет в соответствии со статьей 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Направление работника, имеющего трех и более детей в возрасте до 18 лет, в служебную командировку, привлечение его к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни до достижения младшим из детей возраста 14 лет допускаются с его письменного согласия и при отсутствии медицинских противопоказаний. Работник должен быть письменно ознакомлен с правом отказаться от такой работы или служебной командировки.

3.4. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется в случаях и на условиях, установленных трудовым законодательством и коллективным договором.

3.5. При формировании графиков работы учитываются семейные обязанности работников в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором и локальными нормативными актами Университета.

3.6. Работникам может оказываться единовременная материальная помощь в связи с рождением ребенка, тяжелым материальным положением, необходимостью лечения и иными обстоятельствами, предусмотренными коллективным договором и положением об оказании материальной помощи работникам.

3.7. Размеры, основания и порядок оказания материальной помощи определяются коллективным договором, положением об оказании материальной помощи работникам и иными локальными нормативными актами Университета.

3.8. Университет обеспечивает:

- информирование работников о мерах социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации, законодательством Луганской Народной Республики и муниципальными правовыми актами;

- выдачу относящихся к компетенции Университета справок и иных документов, необходимых для обращения за мерами поддержки;

- консультирование по вопросам трудовых гарантий, отпусков, материальной помощи и иных доступных мер поддержки.

4. Меры поддержки обучающихся

4.1. Университет обеспечивает обучающимся, являющимся членами многодетных семей:

- информирование о государственных пособиях, социальных выплатах, мерах жилищной и социальной поддержки;

- консультирование по вопросам предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком;

- содействие во взаимодействии с органами социальной защиты населения, органами опеки и попечительства, образовательными и медицинскими организациями в пределах компетенции Университета.

4.2. Обучающимся может предоставляться материальная поддержка за счет средств, предусмотренных на оказание материальной поддержки нуждающимся обучающимся, средств от приносящей доход деятельности и иных разрешенных источников финансирования.

4.3. Основания, размеры и порядок предоставления материальной поддержки обучающимся определяются положением о материальной поддержке обучающихся и иными локальными нормативными актами Университета.

4.4. Отнесение обучающегося к многодетной семье является основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении материальной поддержки, но не влечет ее автоматического назначения, если иное не предусмотрено законодательством или локальным нормативным актом Университета.

4.5. Наличие статуса многодетной семьи само по себе не является основанием для назначения государственной социальной стипендии. Государственная социальная стипендия назначается при наличии оснований и документов, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.6. Вопрос об обеспечении обучающегося местом в общежитии рассматривается при наличии свободных мест в соответствии с законодательством Российской Федерации, положением об общежитии и иными локальными нормативными актами Университета.

4.7. Университет содействует созданию доступной и доброжелательной среды для обучающихся с детьми посредством информационной поддержки, консультирования и взаимодействия с соответствующими структурными подразделениями.

5. Организация работы и порядок рассмотрения обращений

5.1. Общую координацию работы по поддержке многодетных семей в Университете осуществляет проректор по молодежной политике.

5.2. В Университете организована работа по принципу «единого окна» для консультирования и сопровождения работников и обучающихся, являющихся членами многодетных семей.

5.3. Организацию работы по принципу «единого окна» осуществляет ответственное лицо по работе с многодетными семьями, назначенное приказом ректора.

Ответственное лицо по работе с многодетными семьями:

- принимает и регистрирует обращения работников и обучающихся;
- консультирует заявителей о мерах поддержки и порядке их получения;
- проверяет представленные документы в пределах своей компетенции;
- направляет обращения и документы проректору по молодежной политике, деканам, иным должностным лицам или структурным подразделениям Университета в соответствии с их компетенцией;
- при необходимости готовит предложения о предоставлении мер поддержки, предусмотренных локальными нормативными актами Университета;
- осуществляет взаимодействие с деканами и иными структурными подразделениями;
- ведет учет обращений и принятых по ним решений.

Деканы факультетов в пределах своей компетенции информируют обучающихся о мерах поддержки, содействуют рассмотрению их обращений и взаимодействуют с ответственным лицом по работе с многодетными семьями.

5.4. Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении университетской меры поддержки является заявление работника или обучающегося.

К заявлению прилагаются:

- удостоверение многодетной семьи либо иной документ или сведения, подтверждающие соответствующий статус;

- документы, необходимые для предоставления конкретной меры поддержки.

Документ, удостоверяющий личность, предъявляется заявителем для подтверждения его личности. Копия такого документа приобщается к заявлению только при наличии предусмотренной законодательством необходимости.

5.5. Университет не требует представления документов и сведений, не относящихся к предоставлению конкретной меры поддержки. При наличии действующего удостоверения многодетной семьи повторное представление документов, подтверждающих наличие и возраст всех детей, не требуется, если такие документы не необходимы для определения права на конкретную меру поддержки.

5.6. Если к заявлению приложены не все необходимые документы, заявителю сообщается, какие документы требуется представить. Срок рассмотрения заявления исчисляется со дня поступления полного комплекта документов.

5.7. Заявление рассматривается в срок не более 10 рабочих дней со дня поступления полного комплекта документов, если иной срок не установлен законодательством Российской Федерации или локальным нормативным актом Университета для соответствующей меры поддержки.

5.8. По результатам рассмотрения заявления принимается решение о предоставлении меры поддержки либо об отказе в ее предоставлении. Заявителю направляется мотивированный ответ с указанием оснований принятого решения.

5.9. Основаниями для отказа являются:

- отсутствие у заявителя права на соответствующую меру поддержки;

- непредставление необходимых документов;

- представление недостоверных сведений;

- отсутствие основания для предоставления меры, предусмотренного соответствующим нормативным правовым или локальным нормативным актом;

- иные основания, предусмотренные законодательством Российской Федерации или локальным нормативным актом Университета.

5.10. Отсутствие финансового обеспечения не может являться основанием для отказа в предоставлении обязательной гарантии, установленной законодательством Российской Федерации.

5.11. Работники и обучающиеся обязаны представлять достоверные сведения и своевременно сообщать об изменении обстоятельств, влияющих на предоставление меры поддержки.

5.12. Обработка персональных данных заявителей и членов их семей осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных. Содержание и объем обрабатываемых сведений должны соответствовать целям рассмотрения заявления и не должны быть избыточными.

6. Заключительные положения

6.1. Решения, действия или бездействие должностных лиц и структурных подразделений Университета по вопросам применения настоящего Положения могут быть обжалованы путем подачи обращения ректору Университета либо в ином порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

6.2. Настоящее Положение принимается с учетом мнения совета обучающихся, представительных органов обучающихся и представительного органа работников.

6.3. Настоящее Положение принимается ученым советом Университета и вступает в силу со дня его утверждения приказом ректора.

6.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются ученым советом Университета и утверждаются приказом ректора.

6.5. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Университета.

6.6. В случае изменения законодательства Российской Федерации настоящее Положение применяется в части, не противоречащей законодательству, до внесения в него соответствующих изменений.

6.7. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Луганской Народной Республики, коллективным договором и локальными нормативными актами Университета.